



CONTENCIOSO TRABALHISTA

¹Dienifer Potter Oliveira, ¹Luize Marques Da Silva, ¹Aline Ourives, ¹Loiza Machado, ²Daniela Giffoni

Com a globalização onde os colaboradores estão cada vez mais oniscientes dos seus direitos dentro das organizações para o qual prestam serviços, o bom gerenciamento do capital humano é fundamental para um desempenho empresarial satisfatório. As empresas que não cumprem com suas obrigações trabalhistas, geram um passivo trabalhista, classificados em dois tipos: O passivo habitual, que envolve todos os pagamentos e obrigações normais da empresa para com os funcionários, como: o salário, comissões, pagamento de férias, INSS, FGTS etc. E o passivo que engloba as reclamações trabalhistas feitas pelos funcionários que ocorre pelo descumprimento das normas regidas pela CLT; sendo as mais comuns: a falta de registro na carteira de trabalho do empregado, a falta de pagamento de horas extras e o não recolhimento de encargos sociais. O presente tema tem como objetivo demonstrar a integração entre o direito trabalhista e as demonstrações contábeis para as tomadas de decisões. A metodologia utilizada foi à exploratória descritiva. Analisou-se através da pesquisa que todo o colaborador é um potencial reclamante, por esse critério, é imperioso que as organizações tenham ciência e controle do seu passivo trabalhista, para não ocorrer lapsos nas empresas, é necessário ter um cuidado minucioso em todos os setores, com a intenção de relatar a vulnerabilidade. As demonstrações contábeis para análise do passivo trabalhista é solene, em muitos casos postergados pelos empregadores na hora de planejar o futuro das organizações. Deveria ocorrer uma maior valorização das informações apresentadas, pois, a correta provisão das obrigações a serem pagas auxilia é de extrema importância nas tomadas de decisões, aponta os limites dos recursos a serem aplicados e identifica o custo parcial do período, contribuindo para um ambiente econômico saudável. Para analisar o Patrimônio de uma empresa é fundamental que o analista tenha uma conexão com a contabilidade, para diagnosticar a saúde financeira. Considera-se que uma boa gestão do passivo trabalhista proporciona á organização benefícios em longo prazo, representa a continuidade dos negócios, já que o descontrole da mesma afeta as finanças, além de prejudicar futuras aplicações.

Palavras chave: organizações; passivo trabalhista; obrigações.

¹ Discente do Curso de Ciências Sociais Aplicadas da Urcamp

² Prof^a do Curso de Ciências Sociais Aplicadas da Urcamp